

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ОПШТИНА БОЈНИК



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА ПЕРИОД 2022. – 2023. ГОДИНА**

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ БОЈНИК

Регион јужне Србије и Јабланичког округа, коме општина Бојник припада, се налази у центру јужног дела Балканског полуострва. Граничи се са Пчињским округом на југу, Косовом на западу и Бугарском на истоку. Регион се на северу граничи са Нишким, Топличким и Пиротским округом.

Регионом доминирају две котлине – Лесковачка (2250 км²) и Врањска (900 км²), повезане Грделичком клисуром (30 км дуга и 550м дубока). Регион покрива област од 6289 км², састоји се од два округа (Пчињски и Јабланички) и 13 општина. Укупна површина представља око 7% укупне површине Србије.

У планском систему насеља Србије, Општина Бојник припада региону Јужне и источне Србије, као урбани центар државног значаја али демографски крајње угроженом подручју. Општина је неразвијено и девастирано подручје.

Општина Бојник је смештена у северозападном делу Лесковачке котлине, у подножју планоне Радан и сливу Пусте реке, на удаљености 45 км. јужно од Ниша а удаљеност од Лесковца је 21 км, на укупној површини од 264 км². Припада брдско планинској области са 2/3 територије надморске висине од 400 – 1200м а 1/3 општине је равничарског карактера изузетно погодна за пољопривредну производњу.

Општина Бојник припада Јабланичком округу и обухвата 36 насељених места. Економску ситуацију на подручју Општине Бојник, карактеришу сектори трговине, нешто мало туризма, полу прерађивачке индустрије и пољопривредне производње. Пољопривреда је најзначајнија привредне грана Општине.

СТАНОВНИШТВО

Основни подаци

Површина (км ²) ¹	264	(2020)
Број насеља ²	36	(2020)
Становништво — процена средином године ³	9867	(2020)
Густина насељености (број становника/км ²) ³	37	(2020)
Стопа живорођених ³	12	(2020)
Стопа умрлих ³	23	(2020)
Стопа природног прираштаја ³	-10	(2020)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	73	(2020)
Просечна старост (у годинама) ³	43	(2020)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.) ³	126	(2020)
Просечан број чланова домаћинства ⁴	2,98	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) ³	9601	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) ³	10305	(2041)

	1961.	2020.
Број становника	20838	9867
Живорођени, број	376	122
Умрли, број	187	223
Природни прираштај, број	189	-101
Умрла одојчад, број	34	0
Живорођени, на 1 000 становника	18	12
Умрли, на 1 000 становника	9	23
Природни прираштај, на 1 000 становника	9	-10
Умрла одојчад, на 1 000 живорођених	90	0

ЕКОНОМИЈА

Запосленост и зараде

Регистровани запослени* ¹

према општини рада 1497 (2020)

према општини пребивалишта 1979 (2020)

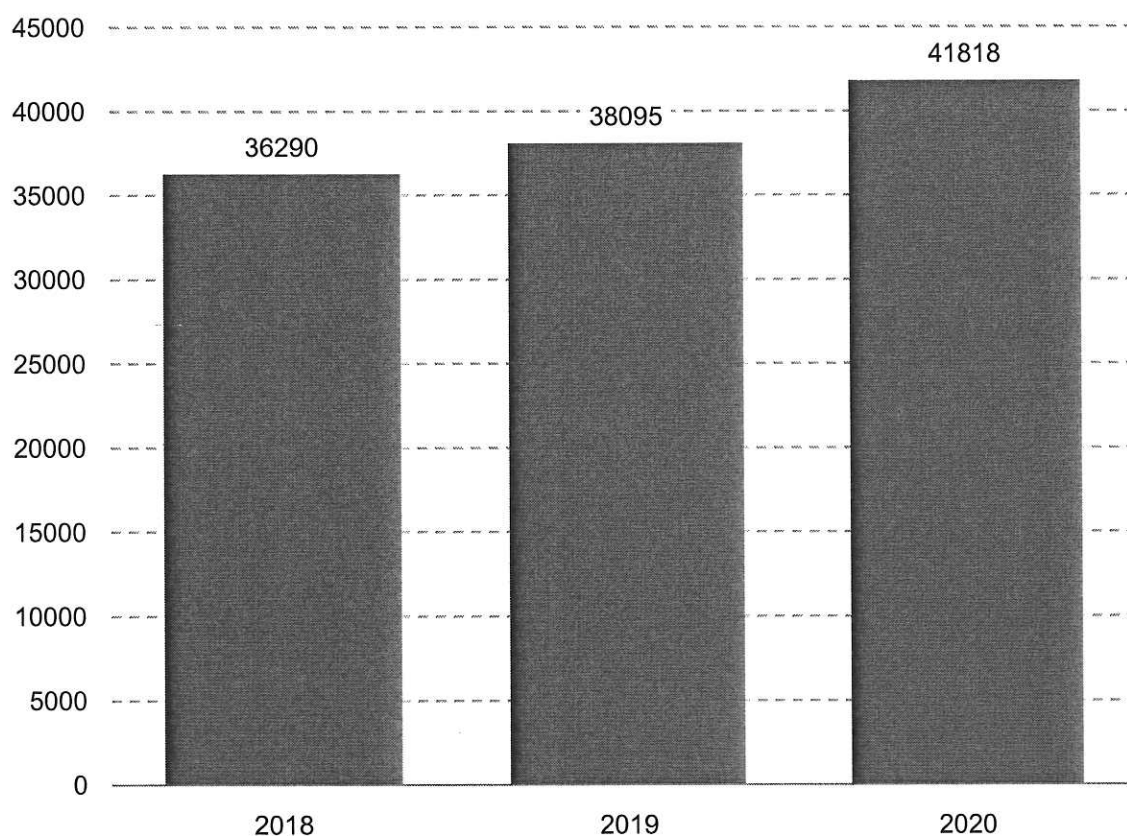
Регистровани запослени* према општини
пребивалишта у односу на број становника (%)¹ 20 (2020)

Просечне зараде без пореза и доприноса
(РСД)¹ 41818 (2020)

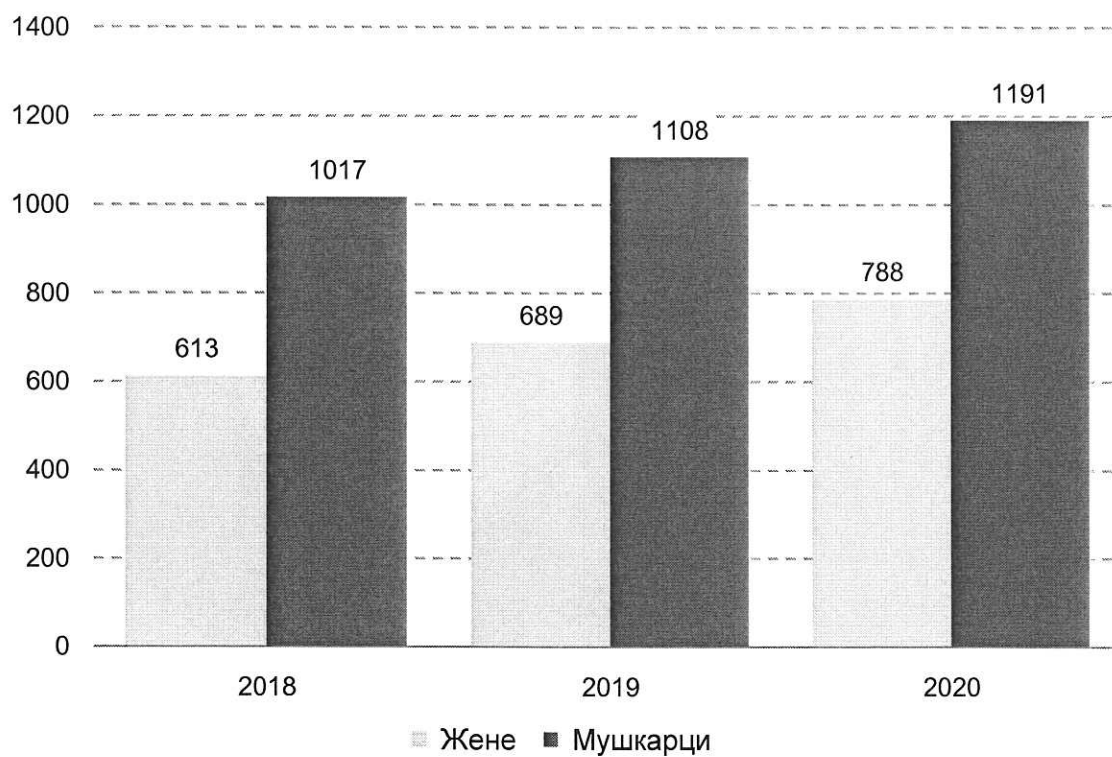
Регистровани незапослени** ² 1671 (2021)

Регистровани незапослени на 1 000 становника² 151 (2020)

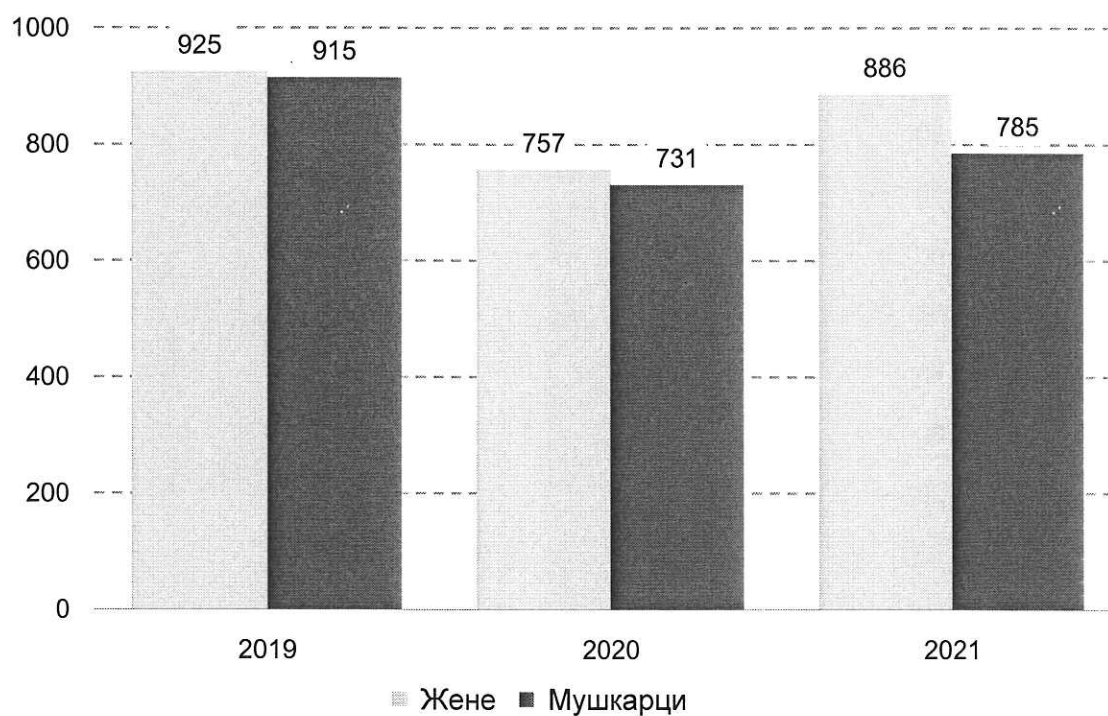
Просечне зараде без пореза и доприноса*, 2018—2020. (РСД)



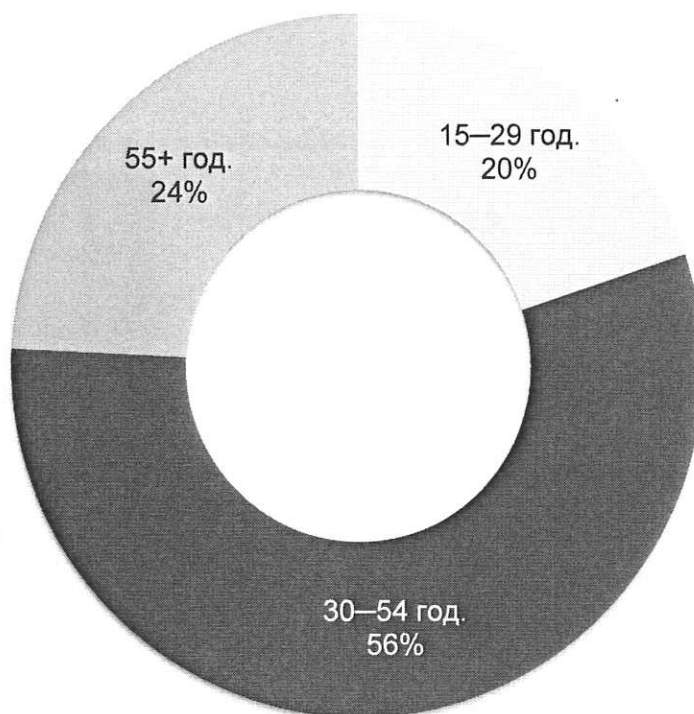
Регистровани запослени према општини пребивалишта, 2018—2020.*



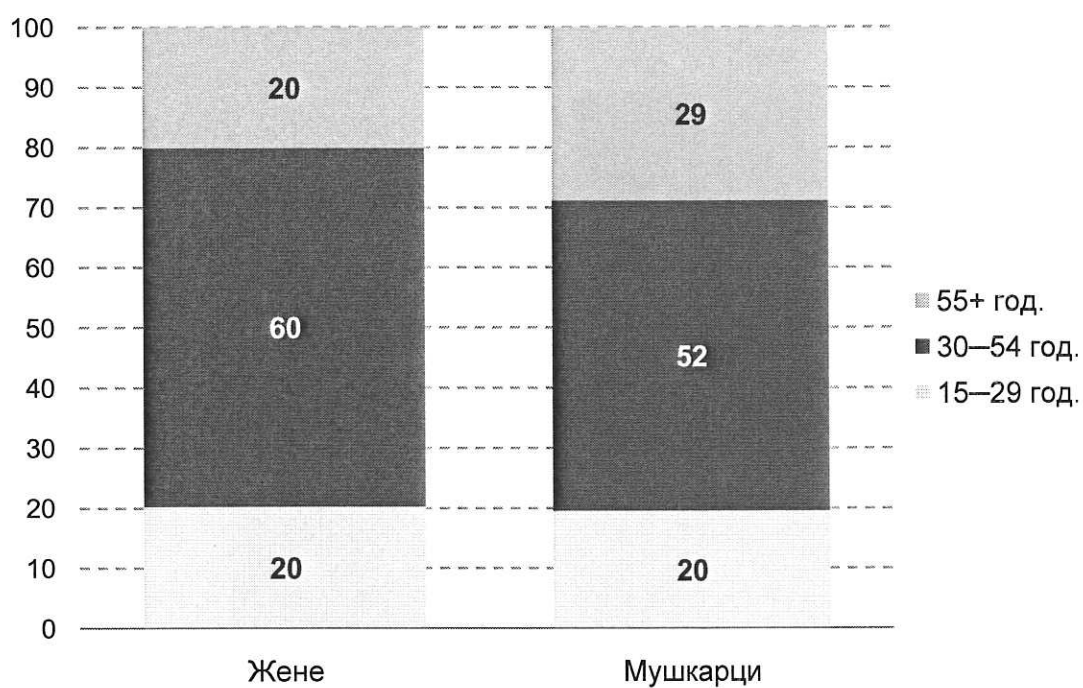
Регистровани незапослени према полу, 2019—2021.*



Учешће незапослених према старосним групама у укупном броју незапослених, 2021.



Учешће незапослених према старосним групама и полу у укупном броју незапослених, 2021. (%)



Приходи и примања буџета локалне самоуправе, 2020.

Приходи и примања буџета локалне самоуправе (у хиљадама РСД)	433587
Приходи и примања буџета локалне самоуправе по становнику (РСД)	43943
Расходи и издаци буџета локалне самоуправе (у хиљадама РСД)	432988
Расходи и издаци буџета локалне самоуправе по становнику (РСД)	43882

Извор: Министарство финансија

Активна привредна друштва и предузетници

Активна привредна друштва	38	(2020)
Активни предузетници	383	(2020)
Подстицаји регионалног развоја (у хиљадама РСД)	59427	(2020)

Извор: Агенција за привредне регистре

УВОД

Локални акциони план запошљавања за период 2022. – 2023. годину за општину Бојник представља инструмент спровођења активне политике запошљавања у периоду од 2022. до 2023. године. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у периоду од 2022. до 2023. године и утврђују програми и мере који су планирани у периоду од 2022. до 2023. године на територији општине Бојник, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана за запошљавање за периоду од 2022. до 2023. године представљају стратешки правци и циљеви Националне стратегије запошљавања за период 2021-2026. година („Службени гласник РС”, број 30/21), као и циљеви, приоритети и планиране активности усвојених националних стратегија и развојних докумената, односно Акциони план за период од 2022. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21), кроз програме и мере активне политике запошљавања које ће се реализовати у периоду од 2022. до 2023. године. Приоритети активне политике запошљавања у у периоду од 2022. до 2023. године у Републици Србији првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места.

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. До 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА

Овим акционим планом дефинисани су појединачни циљеви за период од 2022. до 2023. године, као и програми, мере и активности чија реализација треба да допринесе повећању запослености у Републици Србији и то:

1. Посредовање у запошљавању и пружање подршке за запошљавање;

Посредовањем у запошљавању сматрају се послови повезивања лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребу за посредовањем у запошљавању, ради заснивања радног односа или друге врсте радног ангажовања. У циљу њиховог успешног повезивања, спроводи се низ активности усмерених ка тражиоцима запослења, односно послодавцима.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере спроводи се кроз активности информисања и саветовања о могућностима за развој каријере, а ради превенције погрешног избора правца образовања или избора занимања, као и ради јачања компетентности корисника у доношењу делотворних одлука током професионалне каријере. Ове услуге пружају се непосредно у филијалама Националне службе за запошљавање и центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), као и преко интернет странице Националне службе за запошљавање.

3. Мере активног тражења посла

Мере активног тражења посла спровode се пружањем услуга тражиоцима запослења у процесу активног тражења посла, подстицањем њихове запошљивости и јачањем мотивације, самопоуздања и самоефикасности кроз развој вештина активног тражења посла. Мере активног тражења посла као што су обуке за активно тражење посла, обуке у клубовима за тражење посла, тренинг самоефикасности и др, облици су групног рада са лицима која траже посао, са циљем да се тражиоци запослења информишу о ситуацији на локалном тржишту рада и да се оспособе за квалитетно представљање послодавцу

4. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим, додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина. Додатно образовање и обука подразумева спровођење следећих мера:

- **Стручна пракса** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и

реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Изузетно на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет. Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци. Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

- **Приправништво за младе са високим образовањем** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Намењено је незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и просечном оценом од најмање 8,0 на завршеним студијама, као и незапосленим особама са инвалидитетом и Ромима, без обзира на године старости и просечну оцену.

Приправништво за младе са високим образовањем реализује се код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, увећане за 20%.

Трајање приправништва за младе са високим образовањем утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже до 12 месеци.

- **Приправништво за незапослене са средњим образовањем** подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Право на укључивање имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

- 1) млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од шест месеци;
- 2) незапослене особе са инвалидитетом;
- 3) Роми;

4) млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Приправништво за незапослене са средњим образовањем се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима.

Трајање приправништва за незапослене са средњим образовањем утврђено је законом односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже до шест месеци.

- **Стицање практичних знања** – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:

- незапослена лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%;

- незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

- **Обуке за тржиште рада** – стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодавца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама.

Обуке за незапослене особе са инвалидитетом спроводе носиоци послова професионалне рехабилитације који имају одобрење министарства надлежног за послове запошљавања за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације.

- **Обуке на захтев послодавца – за незапослене** – стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку, заснује радни однос, у трајању од најмање шест месеци од датума заснивања.

Национална служба за запошљавање учествује у финансирању трошкова обуке и утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука, у зависности од расположивих средстава и у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације. За укључивање незапослених особа са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке се могу увећати до 20%.

- **Обуке за потребе послодавца за запосленог** – послодавац који припада приватном сектору може поднети захтев Националној служби за запошљавање за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси Национална служба за запошљавање у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи.

- **Функционално основно образовање одраслих** – стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Наменен је незапосленим лицима без основног образовања. Национална 50 служба за запошљавање исплаћује средства за трошкове превоза полазницима или школским образовним институцијама.

5. Субвенционисано запошљавање и самозапошљавање

- **Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
7. жртве породичног насиља.

- **Подршка самозапошљавању**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање. Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др. Средства за самозапошљавање у 2022. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају

следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;

5. жене.

- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа. Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

6. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

- Јавни радови за особе са инвалидитетом

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

Јавни радови у које се укључују искључиво особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

- **Прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

- **Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке.

ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2022. до 2023. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

- 1. Стручна пракса;**
- 2. Приправништво за младе са високим образовањем;**
- 3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем**
- 4. Стицање практичних знања;**
- 5. Обука на захтев послодавца за незапослене**
- 6. Јавни радови;**
- 7. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;
- 8. Субвенција за samozapošljavanje** – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БОЈНИК ЗА ПЕРИОД 2022-2023. ГОДИНА

Општина Бојник је за период 2022.-2023. година предвидела реализацију програма на побољшању услова за запошљавање незапослених лица и смањивање њихове незапослености, на укључивању теже запошљивих категорија незапослених лица, а посебно лица са инвалидитетом у свет рада као и подршка отварању нових радних места.

Програми подршке запошљавању које спроводи Национална служба за запошљавање у општини Бојник

Национална служба за запошљавање у Бојнику реализовањем различитих програма спроводи активну политику запошљавања младих.

Мере које континуирано предузима НСЗ:

- *Обуке за активно тражење посла* (обуке у писању радне биографије, пропратног писма, интервјуи са послодавцем).
- *Програми самозапошљавања*
- Реализовањем програма Моја прва плата за прво запошљавање младих до 30 година старости
- Програм *Јавних радова*
- Припрема маркетиншке стратегије и промоција општине у Србији и региону, у циљу привлачења инвестиција, кредита и донација

У периоду од 2022. до 2023. године одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ, и то:

1. Стручна пракса;
2. Приправништво за младе са високим образовањем;
3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем
4. Стицање практичних знања;
5. Обука на захтев послодавца за незапослене
6. Јавни радови;
7. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;

8. **Субвенција за samozapoшљавање** – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА И МЕРА

За реализацију прописане мере предвиђено је финансирање из буџета општине и суфинансирање средствима из републичког фонда (по одобравању захтева јединици локалне самоуправе). Услов за одобравање је да локална самоуправа обезбеди више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера.

БУЏЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Бр	Година	Буџет Општине	Буџет РС	Укупно сред.
1.	2022	3.000.000	3.000.000	6.000.000
2.	2023	3.000.000	3.000.000	6.000.000
	Укупно	6.000.000	6.000.000	6.000.000

Износ и намена средстава из Буџета РС, као и износ и намена укупних средстава из Буџета Општине и Буџета РС, утврдиће се Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, који ће се закључити између Националне службе за запошљавање - Филијала Бојник и општине Бојник, након одобравања захтева за суфинансирање.

У наставку документа налази се Акциони план у коме су дефинисани програми, мере, резултати, индикатори, носиоци активности и планирани извори финансирања политике запошљавања за период од 2022. до 2023. године у општини Бојник.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА ПЕРИОД 2021 – 2023 ГОДИНА

1. УСКЛАЂИВАЊЕ ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1.1. Посредовање у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	Повећан број лица укључених у активне мере на бази индивидуалних планова запошљавања. Пораст броја лица која се запошљавају посредовањем НСЗ.	Број утврђених индивидуалних планова запошљавања са незапосленим лицима. Број пријављених потреба послодаваца попуњен посредовањем НСЗ у односу на укупан број за који је тражено посредовање.	НСЗ	Будет РС Будет ЈС
1.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере	Повећан број лица укључених у каријерно вођење и саветовање.	Број и структура лица укључених у каријерно вођење и саветовање, по мерама.	НСЗ	Будет РС Будет ЈС
2. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ, САМОЗАПОШЉАВАЊЕ И АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
2.1 Субвенције послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима.	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу, по изворима финансирања. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије	НСЗ Одељење за ЈЕР	Будет РС Будет ЈС

		теже запошљивих лица, по изворима финансирања. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије „рањивих”, по изворима финансирања. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије теже запошљивих лица који су запослени 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије „рањивих” који су запослени 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања.		
2.2. Субвенције за samozapoшљавање	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за samozapoшљавање.	Број и структура корисника субвенције за samozapoшљавање, по изворима финансирања. Број и структура лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за samozapoшљавање, по изворима финансирања. Број и структура лица из категорије „рањивих” који су корисници субвенције за samozapoшљавање, по изворима финансирања. Број предузетника који су започели	НСЗ Одељење за ЛЕР	Будет РС Будет ЛС

		посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања. Број предузетника из категорије теже запосљивих лица који су започели посао уз помоћ субвенције а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања. Број предузетника из категорије „ранивих” лица који су започели посао уз помоћ субвенције а који још увек раде 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања.		
2.2.1 Едукативни програм за развој предузетништва	Промоција предузетништва кроз едукативне програме за развој предузетништва.	Број и структура лица укључених у едукативни програм за развој предузетништва. Удео лица која су добила субвенцију за самозапошљавање у укупном броју лица која су завршила едукативни програм за развој предузетништва.	НСЗ Одељење за ЈЕР	Буџет РС Буџет ЈС
2.2.2 Менторинг програм и специјалистичке обуке за предузетнике	Промоција предузетништва кроз програм менторинга. Промоција предузетништва кроз специјалистичке обуке.	Број предузетника почетника који у првој години пословања користе менторинг програм. Број предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.	НСЗ Одељење за ЈЕР	Буџет РС Буџет ЈС
2.3 Организација јавних радова	Око 100 људи укључено у реализацију јавних радова у	Извештај о броју ангажованих радника	НСЗ Одељење за	Буџет РС Буџет ЈС

	општини Бојник		ЛЕР	
2.4 Исплата новчане накнаде у једнократном износу у циљу запошљавања	Повећан број запослених из категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ новчане накнаде у циљу запошљавања.	Број и структура лица запослених уз једнократну исплату новчане накнаде у циљу запошљавања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ једнократне исплате новчане накнаде у циљу запошљавања, а који још увек раде, 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ Одељење за ЛЕР	Будет РС Будет ЛС
3. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА У ЦИЉУ РАЗВИЈАЊА КВАЛИФИКОВАНЕ РАДНЕ СНАГЕ – ОБУКА НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
3.1. Организовање додатног образовања и обука одраслих у складу са потребама тржишта рада	Сprovedено истраживање о образовним потребама тржишта рада. Организовање обука у складу са потребама тржишта рада.	Број дефинисаних програма у складу са резултатима истраживања. Број реализованих програма.	Одељење за ЛЕР	Будет РС Будет ЛС
3.2. Приправништво за младе са високим и средњим нивоом квалификације	Повећан број запослених из категорије младих до 30 година.	Број и структура лица укључених у програм приправника. Број и структура лица укључених у програм приправника који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Будет РС Будет ЛС
3.3. Припрема за запошљавање кроз програм стицања	Сprovedене практичне обуке у предузећу.	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у припрему за запошљавање.	НСЗ	Будет РС

практичних знања за нееквалификована лица			Број и структура лица укључених у припрему за запошљавање који су запослени 6 месеци након завршетка мере.		
3.4. Обука за тржиште рада	Повећан број лица која су похађала обуку за тржиште рада.		Број и структура лица укључених у обуке за тржиште рада. Број и структура лица укључених у обуке за тржиште рада који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ Одељење за ЈЕР	Буџет РС Буџет ЈС
3.5. Обука на захтев послодавца за незапослене	Повећан број обука и обухват лица која су похађала обуку на захтев послодавца.		Број и структура лица укључених у обуке за познатог послодавца. Број и структура лица укључених у обуке за познатог послодавца који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ Одељење за ЈЕР	Буџет РС Буџет ЈС
3.6. Преквалификација и доквалификација	Повећан број преквалификација и доквалификација и обухват лица која су похађала ове програме.		Број и структура лица укључених у програме преквалификације и доквалификације.	НСЗ КЈЕР	Буџет РС Буџет ЈС
4. СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ					
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	
4.1. Субвенције послодавцима за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства	Повећано запошљавање ОСИ које први пут заснивају радни однос, кроз субвенције послодавцима за зараде ОСИ које запосле на неодређено време у трајању од 12 месеци.	Број послодавца корисника субвенције. Број и структура ОСИ запослених уз субвенцију послодавцу.	НСЗ НВО	Буџет РС	
4.2. Подстицање	Унапређена база података о Ромима	Број и структура Рома који су укључени	НСЗ	Буџет РС	

запошљавања Рома	и мотивисани незапослени Роми за укључивање у мере активне политике запошљавања.	у мере АПЗ. Удео Рома укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	НВО	
4.3. Укључивање Рома у додатно образовање и обуке	Повећано укључивање Рома у програме додатног образовања и обука, посебно у функционално основно образовање.	Број и структура Рома који су укључени у различите образовне програме и обуке.	НСЗ НВО	Будет РС
4.4. Подстицање послодаваца за запошљавање Рома доделом субвенција за отварање нових радних места	Повећан број послодаваца који запошљава Рома уз субвенције	Број и структура Рома запослених уз субвенцију послодавцима.	НСЗ НВО	Будет РС
4.5. Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица	Унапређена база података о незапосленим избеглим и расељеним лицима. Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања као допринос социјалној инклузији ових категорија незапослених лица.	Број и структура избеглих и расељених лица обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео избеглих и расељених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	МЕРР НСЗ НВО Комесаријат за избеглице	Будет РС
4.6. Подстицање запошљавања незапослених лица старијих од 50 година	Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања као допринос социјалној инклузији ове категорије незапослених лица.	Број и структура незапослених лица старијих од 50 година обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео незапослених лица старијих од 50 година укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	НСЗ	Будет РС Будет ЈС

4.7. Подстицање женског предузетништва и samozapošljavanja	Повећан број обука за предузетништво намењених женама и већи број жена обучених за предузетништво. Повећан број жена samozaposlenih уз субвенцију за samozapošljavanje. Повећан број жена предузетница. Подстицање оснивања сервиса за социјалне услуге и запошљавање жена у тим сервисима.	Број обука за предузетништво намењен женама. Број жена обучених за предузетништво. Број жена samozaposlenih уз субвенцију НСЗ. Учесће жена предузетница у укупном броју предузетника.	МЕРР НСЗ	Буџет РС Донације
4.8. Подстицање запошљавања корисника материјалног обезбеђења	Успостављена сарадња НСЗ и Центара за социјални рад и повећано запошљавање корисника материјалног обезбеђења.	Број и структура корисника материјалног обезбеђења укључених у мере АПЗ, по мерама. Удео корисника материјалног обезбеђења укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	НСЗ Центри за социјални рад	Буџет РС Буџет ЛС

5. ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА

2.3 Организација јавних радова	Око 100 људи укључено у реализацију јавних радова у општини Бојник	Извештај о броју ангажованих радника	НСЗ Одељење за ЛЕР	Буџет РС Буџет ЛС
--------------------------------	--	--------------------------------------	-----------------------	----------------------

6. СТРУЧНА ПРАКСА

6.1. Спровођење програма стручне праксе	Повећан број младих незапослених лица без практичних знања и	Број и структура лица укључених у програм стручне праксе	НСЗ	Буџет РС Буџет ЛС
---	--	--	-----	----------------------

(Програм се реализује без заснивања радног односа)	вештина укључених у рад код послодаваца ради стицања радног искуства	Број и структура лица укључених у програм стручне праксе који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.		
7. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене				
7.1. Мере за дугорочно незапослена лица, неквалификована лица и вишкове незапослених	Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања у циљу побољшања положаја ове категорије незапослених лица на тржишту рада.	Број и структура дугорочно незапослених лица која су укључена у мере АПЗ, по мерама. Удео дугорочно незапослених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	НСЗ	Буџет РС

НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере предвиђене у Акционом плану реализоваће Општинска управа општине Бојник у сарадњи са Националном службом за запошљавање, Владом Републике Србије, Јавним предузећима, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима, домаћим и иностраним донаторима.

НАПОМЕНА:

- Дирекција Националне службе за запошљавање Републике Србије у предходном периоду је најкасније до 15. јануара године за коју се усваја Акциони план запошљавања, својим филијалама слала препоруке за Мере које ће бити реализоване у години спровођења мера активне политике запошљавања. Документ је урађен по препорукама НСЗ-Филијала Лесковац.
- Документ је подложен изменама. Уколико Дирекција НСЗ Републике Србије препоручи неку меру која није планирана овим документом, на наредној седници Општинског већа општине Бојник документ са изменама и допунама може бити усвојен.
- Пре усупања документа Скупштини општине Бојник на усвајање, мишљење на документ мора да изнесе Савет за запошљавање општине Бојник.

ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ

Општинско веће општине Бојник, на седници одржаној 28.02.2022. године, донело је ОДЛУКУ 03 број: 06-2-13/2022-98 о усвајању Локалног акционог плана за запошљавање у општини Бојник за период 2022 – 2023. годину.

02 Број: 112-8/2022-17-9

Датум: 25.03.2022. године

Место: Бојник

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОЈНИК

ПРЕДСЕДНИК
Драгиша Димитријевић

